

Centrum sociálnych služieb MEREMA, Pri starom mlyne 1, 900 01 Modra

V súlade s § 10 odst. 8 zákona č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov č. 189/2023 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 54/2019 Z.z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 327/2005 Z.z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi a o zmene a doplnení zákona č. 586/2003 Z.z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov v znení zákona č.8/2005 Z.z. v znení neskorších predpisov vydáva túto :

Smernicu č. 31

O ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti v zmysle zákona č.54/2019 Z.z. v znení zákona č. 189/2023 Z.z.

Číslo internej smernice: 31

Platnosť internej smernice: 01.09.2023

Účinnosť internej smernice: 01.09.2023

Obsah internej smernice:

1. Úvodné ustanovenia
2. Základné pojmy
3. Podávanie oznámení
4. Prijímanie a evidencia oznámení
5. Preverovanie oznámení a oprávnenia zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení
6. Odvetné opatrenia a ochrana zamestnanca
7. Zachovanie mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a dotknutej osoby
8. Oboznamovanie oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia
9. Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení
10. Prijímanie opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení
11. Prijímanie opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti
12. Záverečné ustanovenia

Článok I.

Úvodné ustanovenia

1. Táto smernica upravuje najmä postup pri podávaní , prijímaní oznámení o protispoločenskej činnosti, podrobnosti o právach a povinnostiach zodpovednej osoby, pri preverovaní oznámení, ochrane oznamovateľov, zachovaní mlčanlivosti pri vybavení , vedení evidencie oznámení .
2. Úlohou tejto smernice je zabezpečiť bežné a efektívne oznamovanie a preverovanie oznámení týkajúcich sa protispoločenskej činnosti, s ktorou sa oznamovatelia mohli stretnúť v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom pri výkone svojej práce.

Článok II.

Základné pojmy

1. Oznámením sa rozumie uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a , ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.
2. Oznamovateľom je fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi.
3. Zamestnávateľ je centrum sociálnych služieb MEREMA, Pri starom mlyne 1, 900 01 Modra, IČO 00654795
4. Dotknutou osobou je fyzická osoba alebo právnická osoba , proti ktorej oznámenie smeruje.
5. Zodpovednou osobou je : **Iveta Baxová – vedúca prevádzkovo ekonomického úseku**
6. Protispoločenskou činnosťou sú všetky trestné činy, priestupky či správne delikty, ktoré ohrozujú verejný záujem, majú negatívny dopad na Centrum sociálnych služieb MEREMA

Článok III.

Podávanie oznámení

Oznámenie možno podať u zamestnávateľa nasledovne:

- a.) Písomne na adresu zamestnávateľa : Centrum sociálnych služieb MEREMA, Pri starom mlyne 1, 900 01 Modra. Písomné oznámenie sa podáva do podateľne, ktorá je povinná ho doručiť zodpovednej osobe.
- b.) Ústne do zápisnice
- c.) Elektronickou poštou na e-mail: baxova@merema.sk, ktorá je dostupná 24 hodín denne a prístupná len zodpovednej osobe.
- d.) Externými kanálmi – polícia, prokuratúra, správne a kontrolné orgány, Úrad na ochranu oznamovateľov, Agentúra Európskej únie.

Oznámenie musí byť čitateľné, zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.

Ak oznamovateľ podá oznámenie anonymne , môže zamestnávateľovi uviesť anonymný mail, prostredníctvom ktorého môže naďalej komunikovať a zodpovedať na prípadné otázky.

Článok IV.

Prijímanie a evidencia oznámení

Zodpovedná osoba je povinná bezodkladne prijať každé oznámenie, zaevidovať ho v evidencii oznámení, oddelene od evidencie ostatných písomností. Evidencia sa vedie písomnou formou a je dostupná výlučne zodpovednej osobe a štatutárnemu zástupcovi zamestnávateľa.

Oznámenie je uložené v spisovom obale v uzamknutej skrini a uchováva sa po dobu 3 roky od dátumu oznámenia.

Článok V.

Preverovanie oznámení

Zodpovedná osoba posúdi na základe obsahu a ďalších znakov podaného oznámenia , či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti , oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.

Pokiaľ z obsahu vyplýva, že nejde o oznámenie podľa tejto smernice, zodpovedná osoba bezodkladne postúpi inej organizačnej zložke alebo inému orgánu. O tejto skutočnosti bezodkladne informuje oznamovateľa.

Z preverovania oznámenia je zodpovedná osoba vylúčená v prípade:

- a. Ak oznámenie smeruje priamo voči nej
- b. Ak vzhľadom na okolnosti oznámenia možno mať pochybnosti o nezáujatosti zodpovednej osoby.

O preverení oznámenia sa vyhotoví zápisnica . Zodpovedná osoba informuje o preverení štatutárneho zástupcu zamestnávateľa zaslaním tejto zápisnice.

Zodpovedná osoba písomne oboznámi oznamovateľa s výsledkom preverenia oznámenia a to najneskôr 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia .

Pred vyhotovením záznamu o výsledku preverenia oznámenia zodpovedná osoba umožní oznamovateľovi vyjadriť sa k zisteným záverom. Ak oznamovateľ uvedie nové skutočnosti alebo ak so závermi nesúhlasí , zodpovedná osoba musí v písomnom zázname uviesť prípadné nové skutočnosti ako aj nesúhlasné stanovisko. Zároveň musí uviesť , či sú tieto nové skutočnosti alebo námietky opodstatnené.

Oznámenie , ktoré preukázateľne nebolo urobené v dobrej viere , sa môže podľa konkrétnych okolností prípadu považovať za závažné porušenie pracovnej disciplíny.

Článok VI.

Odvetné opatrenia a ochrana zamestnanca

Odvetné opatrenia voči oznamovateľom sú zakázané. Nikto nemôže byť vystavený diskriminácii, disciplinárnemu konaniu , strate zamestnania , či inému postihu za oznámenie protispoločenskej činnosti.

Ak sa zamestnanec domnieva, že je voči nemu vedená odvetná činnosť , má právo oznámiť podozrenie o odvetnej činnosti zodpovednej osobe.

Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti.

Článok VII.
Povinnosť zachovať mlčanlivosť

Zodpovedná osoba , zamestnávateľ, zamestnanci a spolupracujúce osoby sú povinný pri preverovaní oznámenia zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa, toho proti komu oznámenie smeruje , a o skutočnostiach o ktorých sa dozvedeli pri prijímaní a preverovaní oznámenia.

Článok VIII.
Oboznamovanie oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia

Výsledok preverenia oznámenia vo forme písomného záznamu je zodpovedná osoba povinná zaslať oznamovateľovi najneskôr do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia.

Článok IX.
Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení

1. Pri spracúvaní osobných údajov získaných pri preverovaní oznámenia sa postupuje podľa osobitného predpisu.
2. Na účely vedenia evidencie oznámení je orgán verejnej moci oprávnený spracúvať osobné údaje uvedené v oznámení najmä v rozsahu: a. titul, meno, priezvisko
3. Údaje o osobe voči ktorým oznámenie smeruje
4. Údaje osôb , ktoré boli prizvané na preverovanie oznámenia
5. Údaje osôb, ktoré sa na preverovaní oznámenia zúčastnili

Článok X.
Prijímanie opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení.

Ak sa oznámenie preverovaním preukázalo ako opodstatnené , zodpovedná osoba v zápisnici navrhne opatrenia na nápravu, organizačný útvar, ktorý ich má vykonať a termíny dokedy má tak spraviť. Po uplynutí lehoty požiada o informáciu o prijatých opatreniach . Zodpovedná osoba písomne oboznámi oznamovateľa

s opatreniami ak sa prijali na základe preverenia oznámenia a to najneskôr do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia.

Článok XI.

Prijímanie opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti

1. Zodpovedná osoba je povinná podať zamestnávateľovi bezodkladne správu o bránení v oznamovaní protispoločenskej činnosti . Ak sa podozrenie o bránení v oznamovaní protispoločenskej činnosti potvrdia , navrhne zamestnávateľovi nápravné a preventívne opatrenia na zabránenie takému bráneniu na pracovisku.
2. Bránenie v oznamovaní sa môže podľa konkrétnych okolností považovať za závažné porušenie pracovnej disciplíny.

Článok XII.

Záverečné ustanovenia

1. Táto smernica nadobúda účinnosť 1.9.2023
2. Táto smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov CSS MEREMA
3. Zamestnávateľ je povinný oboznámiť svojich zamestnancov s obsahom smernice.
4. Oboznámenie s obsahom tejto smernice sa preukazuje písomným záznamom , ktorý tvorí súčasť personálnej agendy zamestnávateľa.

Mgr. Ján Duban
Riaditeľ CSS MEREMA

